

DETERMINA N. 48 DEL 29/09/2021

Oggetto: AVVISO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER IL PROFILO DI OPERATORE SOCIO-ASSISTENZIALE E UNA GRADUATORIA PER IL PROFILO DI EDUCATORE NEI SERVIZI PER L'INFANZIA CUI ATTINGERE PER EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E/O PARZIALE VALIDITA' FINO AL 31/12/2023.

IL DIRETTORE

Vista la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 06/05/2013, con cui veniva approvata la costituzione dell'Azienda Speciale denominata Albaservizi, per la gestione dei servizi socio-assistenziali, educativi e culturali;

Preso atto che in data 22/01/2014 è stata costituita l'Azienda Speciale Albaservizi, ai sensi dell'art. 114 del D.lgs. n. 267/2000;

Vista la delibera di Consiglio di Amministrazione del 13/08/2018, con la quale è stato conferito al Dott. Gianfranco Navatta, l'incarico di Direttore Generale dell'Azienda;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 del 27/05/2020 con la quale è stato approvato il Budget di Previsione dell'Ente per gli esercizi 2020-2022, al cui interno è previsto il budget di previsione dell'Albaservizi per gli esercizi 2020-2022;

Vista la Legge 190/2012, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione."

Visto il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Programma Triennale della Trasparenza 2021/2023 approvato con verbale del C. d. A. del 17/03/2021;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Albano Laziale n. 10 del 19.01.2016 con il quale è stato approvato lo schema di protocollo di legalità da sottoscrivere con le società partecipate in attuazione della determinazione ANAC n. 8/2015;

Premesso:

- che il Consiglio di Amministrazione del 20/10/2016 ha deliberato di procedere con un avviso di selezione pubblica per la formazione di una graduatoria cui attingere per eventuale assunzione a tempo determinato con rapporto di lavoro a tempo pieno e/o parziale per la sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto di lavoro;
- che con determinazione n. 25 del 09/04/2019 sono stati approvati gli avvisi di selezione pubblica per la formazione di due graduatorie di merito integrative alle preesistenti, in quanto non sufficienti a garantire il fabbisogno di personale, finalizzate a eventuali assunzioni a tempo determinato per i profili educatore nei servizi per l'infanzia e Operatore socio assistenziale -validità fino al 31/12/2021

Considerato:

- che i Candidati risultati idonei sono stati tutti interpellati e, tra coloro che hanno accettato l'assunzione e coloro che non l'hanno accettata, si è giunti in data 30/09/2021 all'esaurimento delle graduatorie di merito;
- che le graduatorie in essere hanno termine il 31 dicembre 2021.

Dato atto:

- che le regole da rispettare, da DPCM, in caso di contagio o sospetto contatto con positivi Covid 19 determinano l'isolamento e l'allontanamento dal posto di lavoro, presentando la necessità di nominare ulteriori dipendenti in sostituzione;
- che si rende pertanto necessario procedere con urgenza alla formazione di una graduatoria tramite selezione pubblica per assunzioni a tempo determinato e sostituzioni di personale assente;
- che il Consiglio di Amministrazione del 07/05/2021 ha approvato il Piano Triennale del fabbisogno del personale 2021/2023;
- che il Consiglio di Amministrazione del 22/09/2021 ha approvato la pubblicazione di un avviso di selezione pubblica per la formazione di due graduatorie a Tempo Determinato.

Stabilito, così come indicato nell'avviso pubblico che si allega quale parte integrante e sostanziale del presente atto:

- che la graduatoria avrà validità fino al 31/12/2023;
- che si attingerà alla graduatoria solo per eventuale assunzione a tempo determinato con rapporto di lavoro a tempo pieno e/o parziale;
- che la selezione sarà effettuata da una Commissione di valutazione composta da componenti esperti nei servizi afferenti alla mansione previste per i profili professionale richiesti.

Ritenuta la necessità e l'urgenza di predisporre, previa indizione di una selezione pubblica, graduatoria di merito cui attingere per la sostituzione di personale assente nelle seguenti figure professionali:

- Operatore socio assistenziale;
- Educatore nei servizi dell'infanzia.

Verificati gli adempimenti e le modalità di cui all'art. 3 della Legge 13 agosto 2010, n. 136, in merito all'obbligo di tracciabilità dei flussi finanziari e dato atto che il presente provvedimento non necessita del CIG;

Visto l'art. 183 del Decreto Legislativo 267/2006 e s.m.i.

DETERMINA

Per i motivi in premessa specificati e che qui s'intendono integralmente riportati e approvati:

1. Di approvare l'avviso di selezione pubblica, il cui testo è allegato alla presente determinazione quale parte integrante, per la formazione di due graduatoria di merito, finalizzate a eventuali assunzioni a tempo determinato validità fino al 31/12/2023 per i profili:
 - Operatore socio assistenziale;
 - Educatore nei servizi dell'infanzia.
2. Di dare atto, ai sensi dell'articolo 29 del Dlgs 50/2016, del d.lgs. 33/2013 e del Dlgs 97/2016 tutti gli atti relativi alla procedura in oggetto saranno pubblicati e aggiornati sul profilo del committente, nella sezione "Società trasparente".
3. Di dare atto che gli avvisi di selezione pubblica, saranno pubblicati sul sito dell'Azienda Speciale Albaservizi con scadenza a 30 gg dalla pubblicazione
4. Di rinviare a successivo atto la nomina della commissione.
5. Di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è il Direttore dell'Azienda Speciale Albaservizi Dott. Gianfranco Navatta.
6. Di trasmettere il presente atto all'ufficio competente per la pubblicazione sul sito dell'Albaservizi.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Gianfranco Navatta

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3, comma del D.Lgs.39/93*

