

---

**DETERMINA N. 25 DEL 09/04/2019**

Oggetto: Avviso di selezione pubblica per la formazione di due graduatorie finalizzate a eventuali assunzioni a tempo determinato per i profili educatore nei servizi per l'infanzia e operatore socio d'assistenza validità fino al 31/12/2021

**Approvazione di n. 2 avvisi**

**IL DIRETTORE**

Premesso che:

- con Deliberazione del Consiglio n. 16 del 06/05/2013 l'Amministrazione Comunale dava attuazione ai propri indirizzi deliberando di costituire l'Azienda Speciale denominata Albaservizi per la gestione di servizi socio-assistenziali, educativi e culturali;
- in data 22/01/2014 è stata costituita l'Azienda Speciale Albaservizi, ai sensi dell'art. 114 del d.lgs. n. 267/2000, per la gestione dei servizi socio-assistenziali, educativi e culturali e gestione degli Asili Nido, precedentemente gestiti dall'Albalonga S.p.A.;

Dato Atto che il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda è composto da:

- Presidente Dott. Enrico Pacetti, Responsabile del Settore Economico Finanziario;
- Vice Presidente Dott.ssa Rossana Claps, Responsabile del Servizio Politiche Culturali;  
Nominati con Decreto Sindacale n. 54251 del 27/12/2013;
- Dott. Francesco Centofante Responsabile del Settore III- politiche Educative, Sociali culturali;  
Nominato con Decreto Sindacale n. 3 del 01/03/2018;

Dato Atto che il Consiglio di amministrazione in data 13/08/2018 ha incaricato il dott. Gianfranco Navatta Direttore Generale dell'Azienda;

Vista la Legge 190/2012, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione."

Vista la deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Albano Laziale n. 10 del 19.01.2016 con il quale è stato approvato lo schema di protocollo di legalità da sottoscrivere con le società partecipate in attuazione della determinazione ANAC n. 8/2015 recante "Linee guida per l'attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni";

Visto il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Programma Triennale della Trasparenza 2017/2019 approvato dal C. d. A. nella seduta del 28/07/2017;

Premesso:

che il numero dei dipendenti passato da Albalonga ad Albaservizi come da accordo sindacale del 05/09/2013 era di n° 99 dipendenti, viste le varie dimissioni volontarie, in particolar modo relative alle figure professionali educatore nei servizi per l'infanzia e del servizio Socio-Assistenziale, ad oggi l'Albaservizi risulta avere in organico n° 83 dipendenti;

che esistono esigenze di sostituzione del personale dell'Albaservizi che si assenta dal lavoro con diritto alla conservazione del posto di lavoro;

che il Consiglio di Amministrazione del 20/10/2016 ha deliberato di procedere con un avviso di selezione pubblica per la formazione di una graduatoria cui attingere per eventuale assunzione a tempo determinato con rapporto di lavoro a tempo pieno e/o parziale per la sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto di lavoro;

che con determinazione n. 11 del 22/03/2018 sono stati approvati n.4 avvisi di selezione e che a procedura ultimata sono state redatte le graduatorie finali per il triennio 2018/2021;

Dato atto:

che, nel corso dell'anno educativo e fino a oggi si è più volte presentata la necessità di nominare ulteriori educatori in sostituzione breve di altri educatori assenti, con gravi difficoltà nel reperire tempestivamente tali figure professionali, richiedendo anche di attingere alla graduatoria delle altre aziende partecipate del territorio;

Considerato:

che i Candidati risultati idonei nelle suddette selezioni sono stati tutti interpellati e, tra coloro che hanno accettato l'assunzione e coloro che non l'hanno accettata, si è giunti in data 31/01/2019 all'esaurimento delle relative graduatorie di merito;

che si rende necessario procedere con urgenza all'integrazione delle graduatorie della selezione pubblica per assunzioni a tempo determinato e sostituzioni di personale assente, di cui alla Det. 11 del 22/03/2018;

che il Consiglio di Amministrazione del 21/02/2019 ha deliberato di procedere con un avviso di selezione pubblica per la formazione di due graduatorie a integrazione delle precedenti che risultano esaurite;

Stabilito, così come indicato negli avvisi pubblici che si allegano quale parte integrante e sostanziale del presente atto:

che le graduatorie avranno validità fino al 31/12/2021;

che si attingerà alle graduatorie solo per eventuale assunzione a tempo determinato con rapporto di lavoro a tempo pieno e/o parziale;

Stabilito, così come indicato negli avvisi pubblici che si allegano quale parte integrante e sostanziale del presente atto:

che la selezione sarà effettuata da una Commissione di valutazione composta da componenti esperti nei servizi afferenti alla mansione previste per il profilo professionale richiesto;

Ritenuta la necessità e l'urgenza di predisporre, previa indizione di una selezione pubblica, graduatorie di merito a integrazione delle preesistenti, cui attingere per la sostituzione di personale assente nelle seguenti figure professionali:

- Educatore nei servizi per l'infanzia;
- Operatore Socio-Assistenziale/Educativo

Verificati gli adempimenti e le modalità di cui all'art. 3 della Legge 13 agosto 2010, n. 136, in merito all'obbligo di tracciabilità dei flussi finanziari e dato atto che il presente provvedimento non necessita del CIG;

Visto l'art. 183 del Decreto Legislativo 267/2006 e s.m.i.;

#### **DETERMINA**

Per i motivi in premessa specificati e che qui s'intendono integralmente riportati e approvati:

1. Di approvare gli avvisi di selezione pubblica per la formazione di due graduatorie di merito integrative alle preesistenti, in quanto non sufficienti a garantire il fabbisogno di personale, finalizzate a eventuali assunzioni a tempo determinato per i profili educatore nei servizi per l'infanzia e Operatore socio assistenziale -validità fino al 31/12/2021 il cui testo è allegato alla presente determinazione quale parte integrante.
2. Di dare atto, ai sensi dell'articolo 29 del Dlgs 50/2016, del d.lgs. 33/2013 e del Dlgs 97/2016 tutti gli atti relativi alla procedura in oggetto saranno pubblicati e aggiornati sul profilo del committente, nella sezione "Società trasparente" e sul sito Istituzionale del Comune di Albano Laziale.
3. Di dare atto che gli avvisi di selezione pubblica, saranno pubblicati sul sito dell'Azienda Speciale Albaservizi.
4. Di rinviare a successivo atto la nomina della commissione.
5. Di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è il Direttore dell'Azienda Speciale Albaservizi Dott. Gianfranco Navatta.
6. Di trasmettere il presente atto all'ufficio competente per la pubblicazione sul sito dell'Albaservizi.

IL DIRETTORE  
F.to Dott. Gianfranco Navatta

