

**AVVISO PUBBLICO DEL 26 GIUGNO 2018**  
**PROCEDURA DI SELEZIONE PER LA NOMINA DEL DIRETTORE GENERALE**  
**PUBBLICATO SUL SITO ISTITUZIONALE WWW.ALBASERVIZI.IT**

**VERBALE N. 2**  
**VALUTAZIONE TITOLI E CRITERI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO**

Il giorno 26 luglio 2018, alle ore 13.00, presso l'ufficio del Dott. Enrico Pacetti, Legale Rappresentante della Albaservizi Azienda Speciale, - si è riunita al completo la Commissione giudicatrice per la selezione dei partecipanti all'avviso in epigrafe, nominata con nota dello stesso Dott. Enrico Pacetti, Prot. n. 1253 del 17/07/2018 e composta da:

Bravetti Walter - Presidente  
Ivo Zazza - Componente  
Dario Spaccatrosi - Componente

Il Presidente evidenzia che l'art. 5 dell'Avviso stabilisce che la Commissione ha a disposizione per ogni candidato un punteggio pari a 30/30 di cui 15/30 attraverso colloquio per i candidati ammessi alla selezione e per i rimanenti 15/30 attraverso la valutazione comparativa dei curricula presentati. -----

Sulla base dei criteri fissati nell'Avviso la valutazione dei curricula avverrà come evidenziato nella seguente tabella:

Aver svolto attività di Direttore Generale, Amministratore Delegato o Dirigente in Aziende con almeno 50 dipendenti per oltre 3 anni	1 punto per ogni anno di ulteriore attività svolta (nel caso di frazione di anno si considera l'anno di incarico per oltre 6 mesi e 1 giorno) Massimo 5 punti
Aver svolto attività di Direttore Generale, Amministratore Delegato o Dirigente in aziende pubbliche e/o private di servizi socio assistenziali	5 punti
Aver svolto attività di Direttore Generale, Amministratore Delegato o Dirigente in aziende pubbliche e/o private aventi oltre 100 dipendenti per almeno 3 anni	4 punti
Altri titoli che si desumano dal curriculum vitae	1 punto
Totale massimo attribuibile	15 punti

Per quanto attiene, il colloquio orale, il candidato sarà oggetto di una valutazione cognitiva che terrà conto di quanto stabilito all'art. 3 dell'Avviso e dei seguenti aspetti: conoscenze e competenze professionali acquisite nelle precedenti esperienze lavorative. Il colloquio è teso ad approfondire le attitudini, le motivazioni e le aspettative, le capacità specifiche richieste dal lavoro in questione, livello di adattabilità (alla cultura aziendale) e il grado di flessibilità rispetto al profilo atteso e verterà su tematiche attinenti al ruolo da ricoprire e sull'approfondimento del curriculum presentato, secondo la griglia di valutazione di seguito riportata:

Attitudini, Motivazioni, Aspettative	Da 1 a 3 punti
Capacità specifiche richieste dal lavoro in questione	Da 1 a 3 punti
Livello di adattabilità (alla cultura aziendale)	Da 1 a 3 punti
Grado di flessibilità rispetto al profilo atteso e verterà su tematiche attinenti al ruolo da ricoprire	Da 1 a 3 punti
Approfondimento del curriculum	Da 1 a 3 punti
<b>Totale massimo attribuibile</b>	<b>15 punti</b>

Dopo ampia ed approfondita discussione, la commissione esaminatrice assegna all'unanimità il relativo punteggio al candidato per la valutazione del curriculum come riportato nell'Allegato 1 che, debitamente sottoscritto dai Commissari, costituisce parte integrante e sostanziale del presente Verbale. -----

La Commissione si aggiorna alle ore 13.00 del giorno 2 agosto 2018 per effettuare il colloquio con il candidato.

Alle ore 14.15, viene sciolta la seduta. -----

Si richiede di pubblicare tempestivamente il presente verbale nell'area amministrazione trasparente.

Di quanto sopra viene redatto il presente verbale in unico originale, che consta di n. 2 (due) pagine più l'Allegato 1-----

Letto, approvato e sottoscritto.

La Commissione:

**Bravetti Walter - Presidente**

**Ivo Zazza - Componente**

**Dario Spaccatrosi - Componente**

The image shows three handwritten signatures in black ink, each written over a horizontal line. The top signature is the most prominent and appears to be 'Walter Bravetti'. Below it are two other signatures, one of which appears to be 'Ivo Zazza' and the other 'Dario Spaccatrosi'. The signatures are somewhat stylized and overlapping.

**AVVISO PUBBLICO DEL 26 GIUGNO 2018  
PROCEDURA DI SELEZIONE PER LA NOMINA DEL DIRETTORE GENERALE  
PUBBLICATO SUL SITO ISTITUZIONALE [WWW.ALBASERVIZI.IT](http://WWW.ALBASERVIZI.IT)**

**SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI**

	Cognome	Nome	Aver svolto attività di Direttore Generale, Amministratore Delegato o Dirigente in aziende con almeno 50 dipendenti per oltre 3 anni	1 punto per ogni anno di ulteriore attività svolta Punti Max 5	Aver svolto attività di Direttore Generale, Amministratore Delegato o Dirigente in aziende pubbliche e/o private che abbiano svolto attività di servizi socio assistenziali	Punti 5	Aver svolto attività di Direttore Generale, Amministratore Delegato o Dirigente in aziende pubbliche e/o private aventi oltre 100 dipendenti per almeno 3 anni	Punti 4	Altri titoli che si desumano dal curriculum vitae	Punti 1	Totale
1	Navatta	Gianfranco	Amministratore Unico Azienda Servizi pubblici spa Ciampino da dicembre 2014 a luglio 2018 (3 anni e 7 mesi)	<b>1 punto</b>	Amministratore Unico Azienda Servizi pubblici spa Ciampino nel campo della gestione del serv. Socio-culturali ed educativi da dicembre 2014 a luglio 2018 (3 anni e 7 mesi)	<b>5 punti</b>	Amministratore Unico Azienda Servizi pubblici spa Ciampino con 220 dipendenti da dicembre 2014 a luglio 2018 (3 anni e 7 mesi)	<b>4 punti</b>	Dal Curriculum non si evincono altri titoli	<b>0 punti</b>	<b>10 punti</b>

La Commissione:

**Bravetti Walter - Presidente**

**Ivo Zazza - Componente**

**Dario Spaccatosi - Componente**