
DETERMINA N. 41 DEL 12/07/2021

Oggetto: AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI DUE GRADUATORIE FINALIZZATA AD EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E/O PARZIALE PER IL PROFILO DI ADDETTO ALLE PULIZIE/BIDELLO E CUOCO/A - VALIDITA' FINO AL 31/12/2023

IL DIRETTORE

Vista la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 06/05/2013, con cui veniva approvata la costituzione dell'Azienda Speciale denominata Albaservizi, per la gestione dei servizi socio-assistenziali, educativi e culturali;

Preso atto che in data 22/01/2014 è stata costituita l'Azienda Speciale Albaservizi, ai sensi dell'art. 114 del D.lgs. n. 267/2000;

Vista la delibera di Consiglio di Amministrazione del 13/08/2018, con la quale è stato conferito al Dott. Gianfranco Navatta, l'incarico di Direttore Generale dell'Azienda;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 del 27/05/2020 con la quale è stato approvato il Budget di Previsione dell'Ente per gli esercizi 2020-2022, al cui interno è previsto il budget di previsione dell'Albaservizi per gli esercizi 2020-2022;

Vista la Legge 190/2012, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione."

Visto il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Programma Triennale della Trasparenza 2021/2023 approvato con verbale del C. d. A. del 17/03/2021;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Albano Laziale n. 10 del 19.01.2016 con il quale è stato approvato lo schema di protocollo di legalità da sottoscrivere con le società partecipate in attuazione della determinazione ANAC n. 8/2015;

Premesso:

- che il Consiglio di Amministrazione del 20/10/2016 ha deliberato di procedere con un avviso di selezione pubblica per la formazione di una graduatoria cui attingere per eventuale assunzione a tempo determinato con rapporto di lavoro a tempo pieno e/o parziale per la sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto di lavoro;
- che con determinazione n. 54 del 5/10/2018 e n. 55 del 12/10/2018 è stata approvata la graduatoria rispettivamente per il profilo Addetto pulizie/ bidello e per il profilo Cuoco/a con scadenza a Luglio 2021.

Considerato:

- che i Candidati risultati idonei nel profilo Addetto pulizie/bidello sono stati tutti interpellati e, tra coloro che hanno accettato l'assunzione e coloro che non l'hanno accettata, si è giunti in data 31/01/2021 all'esaurimento della relativa graduatoria di merito;
- che la precedente graduatoria relativa al profilo Cuoco/a era formata da un solo Candidato risultato idoneo e che a scadenza del contratto non è stato più chiamato a causa relazione negativa della coordinatrice del nido;
- che le graduatorie in essere hanno termine il 31 luglio 2021.

Dato atto:

- che le regole da rispettare, da DPCM, in caso di contagio o sospetto contatto con positivi Covid 19 determinano l'isolamento e l'allontanamento dal posto di lavoro, presentando la necessità di nominare ulteriori dipendenti in sostituzione;
- che si rende pertanto necessario procedere con urgenza alla formazione di una graduatoria tramite selezione pubblica per assunzioni a tempo determinato e sostituzioni di personale assente;
- che il Consiglio di Amministrazione del 07 maggio 2021 ha deliberato di procedere con un avviso di selezione pubblica per la formazione di due graduatorie Tempo Determinato.

Stabilito, così come indicato nell'avviso pubblico che si allega quale parte integrante e sostanziale del presente atto:

- che la graduatoria avrà validità fino al 31/12/2023;
- che si attingerà alla graduatoria solo per eventuale assunzione a tempo determinato con rapporto di lavoro a tempo pieno e/o parziale;
- che la selezione sarà effettuata da una Commissione di valutazione composta da componenti esperti nei servizi afferenti alla mansione previste per i profili professionale richiesti.

Ritenuta la necessità e l'urgenza di predisporre, previa indizione di una selezione pubblica, graduatoria di merito cui attingere per la sostituzione di personale assente nella seguente figure professionale:

- Addetto pulizie/ bidello
- Cuoco/a

Verificati gli adempimenti e le modalità di cui all'art. 3 della Legge 13 agosto 2010, n. 136, in merito all'obbligo di tracciabilità dei flussi finanziari e dato atto che il presente provvedimento non necessita del CIG;

Visto l'art. 183 del Decreto Legislativo 267/2006 e s.m.i.

DETERMINA

Per i motivi in premessa specificati e che qui s'intendono integralmente riportati e approvati:

1. Di approvare due avvisi di selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di merito, finalizzata a eventuali assunzioni a tempo determinato per il profilo
 - addetto alle pulizie/bidello
 - cuoco /a

validità fino al 31/12/2023 il cui testo è allegato alla presente determinazione quale parte integrante.

2. Di dare atto, ai sensi dell'articolo 29 del Dlgs 50/2016, del d.lgs. 33/2013 e del Dlgs 97/2016 tutti gli atti relativi alla procedura in oggetto saranno pubblicati e aggiornati sul profilo del committente, nella sezione "Società trasparente".
3. Di dare atto che gli avvisi di selezione pubblica, saranno pubblicati sul sito dell'Azienda Speciale Albaservizi con scadenza a 30 gg dalla pubblicazione
4. Di rinviare a successivo atto la nomina della commissione.
5. Di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è il Direttore dell'Azienda Speciale Albaservizi Dott. Gianfranco Navatta.
6. Di trasmettere il presente atto all'ufficio competente per la pubblicazione sul sito dell'Albaservizi.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Gianfranco Navatta

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3, comma del D.Lgs.39/93*



Albaservizi
AZIENDA SPECIALE
